



# AUGUSTO CÉSAR

ESPECIALISTA EM CERIMONIAL, PROTOCOLO E EVENTOS INSTITUCIONAIS

[augusto@augustolima.com.br](mailto:augusto@augustolima.com.br)

(91)9982-8013

[www.augustolima.com.br](http://www.augustolima.com.br)

---

Gosto do assunto LIDERANÇA, por que acho fundamental para a FORMAÇÃO DE UMA EQUIPE, para o SUCESSO PROFISSIONAL do gestor e principalmente, por que o processo de liderança AGREGA VALOR para o crescimento da empresa, do EMPREENDEDOR, do ACADÊMICO e faz este despontar como EXEMPLO no mercado altamente competitivo neste momento de recessão que atravessa o país.

Volto a este assunto por que mais um ano meus alunos do curso de Secretariado Executivo Trilíngue da Universidade do Estado do Pará, tem, como missão, valendo a segunda e quarta avaliação, planejar, organizar, administrar,

executar e finalizar o XI EXECUTIVE, que este ano tem como tema EMPREENDER, A ATITUDE DO MOMENTO. Para tanto, terão que ter como pilares para alcançar o sucesso do evento a COMUNICAÇÃO, TRABALHO EM

EQUIPE E LIDERANÇA. Se um desses pilares cair, cai junto o sucesso do evento.



# AUGUSTO CÉSAR

ESPECIALISTA EM CERIMONIAL, PROTOCOLO E EVENTOS INSTITUCIONAIS

[augusto@augustolima.com.br](mailto:augusto@augustolima.com.br)

(91)9982-8013

[www.augustolima.com.br](http://www.augustolima.com.br)

---

E como é essa relação entre LÍDER e LIDERADOS? Como a tecnologia e as relações de trabalho influenciam na formação de líderes e liderados?

Saiba que os colaboradores mudaram. Hoje temos um desafio de liderança dramático. Os colaboradores não aceitam mais simplesmente fazer as coisas POR OBRIGAÇÃO. Eles têm objetivos maiores para si. Há também mais

oportunidades de trabalho, mesmo na recessão, para os que tem qualificação. Se o colaborador não está satisfeito, ele vai embora.

---



# AUGUSTO CÉSAR

ESPECIALISTA EM CERIMONIAL, PROTOCOLO E EVENTOS INSTITUCIONAIS

[augusto@augustolima.com.br](mailto:augusto@augustolima.com.br)

(91)9982-8013

[www.augustolima.com.br](http://www.augustolima.com.br)

---

Como LÍDER, você tem que ser capaz de INSPIRAR os colaboradores e, para isso, é preciso CONSTRUIR com eles um SONHO COMUM. Ao mesmo tempo, é necessário cuidar do ambiente interno (da equipe, da comissão, do

setor na empresa) para que todos se sintam LIVRES PARA PARTICIPAR, para CRIAR. Tudo isso sem descuidar da EFICIÊNCIA da operação, pois o mundo fora da universidade exige PRODUTIVIDADE, RESULTADOS, E

EXPERIÊNCIA.

---



# AUGUSTO CÉSAR

ESPECIALISTA EM CERIMONIAL, PROTOCOLO E EVENTOS INSTITUCIONAIS

[augusto@augustolima.com.br](mailto:augusto@augustolima.com.br)

(91)9982-8013

[www.augustolima.com.br](http://www.augustolima.com.br)

---

Pesquisas do mundo corporativo apontam que sete, em cada dez profissionais pedem um líder mais PARTICIPATIVO, que ORIENTE e TROQUE CONHECIMENTOS e EXPERIÊNCIAS no dia a dia.? E não é só o líder que

precisa se desenvolver; os colaboradores também PRECISAM AMADURECER. SÓ EXISTE LIDERANÇA SE HOUVER SEGUIDORES DISPOSTOS A TRABALHAR JUNTO. Desta forma, a função primordial do líder é INSPIRAR,

MOTIVAR, CONCILIAR e apontar o caminho a seguir pela equipe.

---



# AUGUSTO CÉSAR

ESPECIALISTA EM CERIMONIAL, PROTOCOLO E EVENTOS INSTITUCIONAIS

[augusto@augustolima.com.br](mailto:augusto@augustolima.com.br)

(91)9982-8013

[www.augustolima.com.br](http://www.augustolima.com.br)

---

Quando você ocupa uma posição de LIDERANÇA, a primeira coisa que deverá vir à sua cabeça não é o poder, mas sim a RESPONSABILIDADE. Ser líder é estar preparado para FAZER ESCOLHAS e ter a disposição para

ASSUMIR A RESPONSABILIDADE por elas. Sem essas duas qualidades não há liderança. Se você não está disposto a fazer escolhas em nome de outros, e RESPONDER por elas, não está preparado para LIDERAR.

O comportamento do LÍDER impacta diretamente no DESEMPENHO DA EQUIPE, para o BEM ou para o MAL. O líder tem que atuar como um TREINADOR (coach) DA EQUIPE, ajudando a criar um ambiente de aprendizado

contínuo e preparando os colaboradores para tomarem decisões melhores e condizentes com o momento e com a situação.

---



# AUGUSTO CÉSAR

ESPECIALISTA EM CERIMONIAL, PROTOCOLO E EVENTOS INSTITUCIONAIS

[augusto@augustolima.com.br](mailto:augusto@augustolima.com.br)

(91)9982-8013

[www.augustolima.com.br](http://www.augustolima.com.br)

---

Para exercer seu trabalho hoje, os líderes dependem MENOS DE AUTORIDADE e MAIS DA CAPACIDADE DE PERSUASÃO para influenciar os colaboradores. Assim, todas as idéias precisam ter um FOCO, um LÍDER e um

ACOMPANHAMENTO diário. Senão, não serão executadas.



# AUGUSTO CÉSAR

ESPECIALISTA EM CERIMONIAL, PROTOCOLO E EVENTOS INSTITUCIONAIS

[augusto@augustolima.com.br](mailto:augusto@augustolima.com.br)

(91)9982-8013

[www.augustolima.com.br](http://www.augustolima.com.br)

---

APRENDA QUE LIDERAR É SEGUIR OS OUTROS SÓ QUE UM PASSO A FRENTE.



# AUGUSTO CÉSAR

ESPECIALISTA EM CERIMONIAL, PROTOCOLO E EVENTOS INSTITUCIONAIS

[augusto@augustolima.com.br](mailto:augusto@augustolima.com.br)

(91)9982-8013

[www.augustolima.com.br](http://www.augustolima.com.br)

---

Augusto Cesar tem MBA em Cerimonial, Protocolo e Etiqueta em Eventos Institucionais ([www.augustolima.com.br](http://www.augustolima.com.br)), professor da UEPA para o curso de Secretariado Executivo Trilíngue, Chefe do Cerimonial da UFRA e Mestre de

Cerimônias. CV: <http://lattes.cnpq.br/4932785716921679>.