



AUGUSTO CÉSAR

ESPECIALISTA EM CERIMONIAL, PROTOCOLO E EVENTOS INSTITUCIONAIS

augusto@augustolima.com.br

(91)9982-8013

www.augustolima.com.br

Uma aluna do curso de Secretariado Executivo da UEPA me procurou pedindo orientação para um seminário sobre “LIDERANÇA CORPORATIVA” que lhe foi passado por um outro professor da mesma universidade. Ela estava com dificuldades em analisar e tabular as respostas contidas em um formulário que foi preenchido por coordenadores, gerentes e diretores na empresa pública onde estagia. Quando fui analisar as respostas contidas nos formulários, vi que esses gestores desconheciam o verdadeiro conceito prático de LIDERANÇA.

É bom que você entenda que a LIDERANÇA é uma qualidade diferente, pois muitos profissionais que são BEM SUCEDIDOS e que não possuem essa COMPETÊNCIA não necessariamente tem que ter essa característica como OBRIGATÓRIA para ser bem sucedido.

Vemos muitos profissionais extremamente talentosos na sua área de atuação que se destacam pelo seu profissionalismo e são respeitados pelo trabalho que desenvolvem. Mas não possuem as características do LÍDER. Então por que falar aqui sobre essa qualidade como fazendo parte do PERFIL DO PROFISSIONAL DO MUNDO MODERNO? A resposta é por que, apesar de NÃO OBRIGATÓRIA para ser bem sucedido, ela lhe PROPORCIONARÁ maiores oportunidades de SUCESSO.

No mundo corporativo moderno, um LÍDER se destaca por estar sempre à frente do grupo. As pessoas reconhecem o líder como sendo um IMPULSIONADOR dos demais. As decisões podem ser tomadas em conjunto, mas são os líderes que estarão à frente em levar adiante as decisões tomadas.

O LÍDER sabe MOTIVAR os outros, pois quando ele está à frente de sua equipe, ele consegue fazer com que os demais se SUPEREM. Superação é o DIFERENCIAL.

Diante dos problemas do dia-a-dia é que os verdadeiros LÍDERES se DESTACAM, pois quando todos estão desorientados e atônitos sobre que decisão tomar, o líder é capaz de ENXERGAR além do óbvio, encontrando SOLUÇÕES e com muita calma direcionar as pessoas para o lado certo, muitas vezes motivando-as a encontrarem por si só a solução para aqueles problemas. As EQUIPES BEM SUCEDIDAS quase sempre possuem um líder que



impulsiona os demais a ATINGIREM OS RESULTADOS.

Para o gestor profissional e aqui incluo os ACADÊMICOS envolvidos em trabalhos de classe, entendam que a liderança lhes TRARÁ BENEFÍCIOS, pois não se encontra o líder apenas nos cargos de chefia, porque até mesmo onde trabalham ou ESTUDAM apenas duas pessoas, se uma delas FOR UM LÍDER, as metas tendem a serem mais fáceis de serem alcançadas.

As empresas e o mercado estão à procura de VERDADEIROS LÍDERES e não apenas chefes, gerentes ou diretores. Ser CHEFE NÃO É SINÔNIMO DE LÍDER, pois inúmeros chefes, muitas vezes admirados por sua alta competência administrativa não conseguem criar nos seus subordinados a MOTIVAÇÃO necessária para eles darem tudo de si. Uma empresa de sucesso não é feita somente de bons diretores, gerentes ou chefes, mas, também de grandes líderes.

Mas como PENSA E AGE UM LÍDER? O líder com certeza não é aquele profissional que fica parado, olhando tudo acontecer a sua volta sem nada fazer. Não, o líder é PARTICIPATIVO, QUESTIONA quando necessário, APOIA as decisões tomadas e está à frente em ser EXEMPLO aos demais profissionais da organização.

Mas infelizmente em minhas pesquisas nos livros e revistas especializados no assunto, verifiquei que existem líderes, que ao invés de LIDERAREM A FAVOR DO BEM acabam usando sua liderança a favor do que é errado, ou seja, são aqueles profissionais que são os primeiros a se oporem as decisões tomadas dentro da organização e até mesmo INFLUENCIANDO outros profissionais a fazerem o mesmo.

Percebam o uso significado do verbo “INFLUENCIAR” no contexto. Essa capacidade é uma das MELHORES CARACTERÍSTICAS DO VERDADEIRO LÍDER. Ele sabe FALAR e CONVENCER, porque falar, todos sabemos desde a tenra idade, mas TER A HABILIDADE DE INFLUENCIAR NO FALAR é bem diferente do que SIMPLEMENTE FALAR.

Cabe agora você AVALIAR até que ponto possui as CARACTERÍSTICAS DE UM LÍDER.



AUGUSTO CÉSAR

ESPECIALISTA EM CERIMONIAL, PROTOCOLO E EVENTOS INSTITUCIONAIS

augusto@augustolima.com.br

(91)9982-8013

www.augustolima.com.br

Pense sobre si mesmo e veja se não vale a pena aprimorar as suas qualidades para tornar-se um grande líder. Alguns são líderes, mas ainda não se deram conta disso, o que talvez possa ocorrer com você. Caso você já tenha se convencido disso, agora é o momento de continuar a demonstrar que é um verdadeiro líder.

INSPIRAR PESSOAS - ESSE É UM DOS PRINCIPAIS PAPÉIS DE UM LÍDER, SUSCITAR A VONTADE DE CRESCER, DE ASCENDER, E SERVIR DE REFERÊNCIA A SUA EQUIPE.