



AUGUSTO CÉSAR

ESPECIALISTA EM CERIMONIAL, PROTOCOLO E EVENTOS INSTITUCIONAIS

augusto@augustolima.com.br

(91)9982-8013

www.augustolima.com.br

Recentemente fui procurado por uma ex-aluna Secretária Executiva que me pediu opinião sobre sua carreira profissional. Ela queria saber se deveria aceitar ou não uma outra proposta de emprego em uma empresa maior do que a que estava trabalhando e que lhe daria grande visibilidade profissional. Segundo ela, a empresa onde trabalha lhe garante certa estabilidade, ganha razoavelmente bem e as atividades eram inerentes a sua formação de Secretária Executiva e não eram complexas.

Ela tinha grandes chances de ser aprovada no processo seletivo desta outra empresa onde teria um salário bem melhor e com vários benefícios. Segundo a mesma, esse ganho a mais salarial viria a calhar, em vista da sua atual situação financeira familiar. Sua dúvida era que não tinha completado um ano na empresa atual e estava preocupada com sua imagem profissional.

E VOCÊ, o que faria no lugar dela?

Bem, vamos entender que existem três fatores que tem influência direta na SUA decisão de mudar ou ficar em um emprego. E os três tem pesos iguais. São eles: a REMUNERAÇÃO, o AMBIENTE DE TRABALHO e OPORTUNIDADES FUTURAS de crescimento profissional.

Primeiro vamos entender qual a diferença entre REMUNERAÇÃO e SALÁRIO.

Seu SALÁRIO é o valor líquido que você recebe no final do mês constante no seu contra-cheque. Já a REMUNERAÇÃO é esse salário e mais todos os benefícios que a empresa lhe oferece como convênio de saúde, odontológico, vale alimentação e transporte, entre outros. Por isso, se você estiver na mesma situação, avalie bem o que a nova empresa está lhe oferecendo. Se lhe foi oferecido um bom plano de assistência médica e/ou adontológica, ou programa anual de bônus (dependendo do lucro da empresa), a diferença salarial será mais que compensada.

Mas, supondo que não haja diferença, vamos valer a REMUNERAÇÃO, o AMBIENTE DE TRABALHO e OPORTUNIDADES FUTURAS.



AUGUSTO CÉSAR

ESPECIALISTA EM CERIMONIAL, PROTOCOLO E EVENTOS INSTITUCIONAIS

augusto@augustolima.com.br

(91)9982-8013

www.augustolima.com.br

O SALÁRIO da empresa atual é menor do que o da nova empresa. Aqui não tem discussão e nem o que pensar.

E o AMBIENTE DE TRABALHO na nova empresa é melhor do que o da atual? Os funcionários são tratados com respeito e têm liberdade para opinar? Existe plano de carreira? Se não sabe, procure conversar com pessoas que já trabalham na nova empresa, e tire todas as dúvidas.

E finalmente, leve em consideração as OPORTUNIDADES FUTURAS de crescimento profissional. Se em sua empresa atual você não vê muita perspectiva de ser promovido nos próximos anos é um bom motivo para pensar em trocar de emprego. A PROMOÇÃO (Plano de Carreira) na outra empresa já pagaria a diferença de salário que você deixará de receber de imediato.

De qualquer maneira, para mudar você deve ter certeza de que, dos três fatores, PELO MENOS DOIS SERÃO MELHORES NA NOVA EMPRESA. Caso contrário, permaneça na empresa atual. Não mude só porque uma empresa é grande ou tem muita visibilidade. Nem sempre essas empresas pagam bem ou têm bom ambiente de trabalho. Certamente oferecem mais oportunidades, devido ao próprio tamanho e visibilidade. Mas esse fator é somente um terço da equação.

REMUNERAÇÃO, AMBIENTE DE TRABALHO E OPORTUNIDADES FUTURAS: SÓ MUDE DE EMPRESA SE DOIS DESTES FATORES FOREM MELHOR QUE NA EMPRESA ANTERIOR!

Augusto Cesar tem MBA em Cerimonial, Protocolo e Etiqueta em Eventos Institucionais (www.augustolima.com.br), professor da UEPA para o curso de Secretariado Executivo Trilíngue, Chefe do Cerimonial da UFRA e Mestre de Cerimônias. CV: <http://lattes.cnpq.br/4932785716921679>.