



ATENÇÃO homens. Precisamos nos unir urgente.

Lendo as revistas especializadas no ambiente corporativo, descobri que em torno de 53% dos altos cargos de gerência superior, os chamados CEO, estão ocupados por mulheres altamente competentes. Verifiquei também que o esforço delas para alcançarem o Olimpo corporativo é sempre muito maior do que o desprezado por nós homens.

E porque acontece isso? Porque o mercado dá preferência para as mulheres em determinadas funções? Que características e qualidades únicas elas possuem que nós não temos?

Vamos começar pelos ENTRAVES na longa estrada que as mulheres tem que percorrer.

No estudo realizado, verificou-se que a maioria das mulheres sentem-se em desvantagem no ambiente corporativo dominado pelos homens. O problema inicia pela direção e gerência que são geralmente do sexo masculino e os funcionários de ambos os sexos em geral estão acostumados a ser geridos por homens sendo que alguns sentem-se pouco à vontade tendo uma MULHER em posição de COMANDO.

As mulheres em cargos de gerência são sensíveis a estas questões. Obviamente, elas prefeririam que seu sexo não fosse o todo de sua IMAGEM, mas não é o que acontece no mundo ideal. Tem ainda há o fato de que as mulheres tem prestar mais atenção à própria imagem do que os homens.

A mulher CEO precisa manter uma IMAGEM PROFISSIONAL adequada e, ao mesmo tempo, equilibrar seu ímpeto de suprimir toda mensagem não verbal involuntária que possa ser mal-interpretada por seus subordinados e parceiros de gerência. Isso exige que esteja em constante alerta. Da mesma maneira, ela deve estar atenta para não compensar exageradamente isso e ser tida como fria, indiferente ou não feminina. Conseguir a imagem certa simplesmente é mais estressante para a mulher CEO do que para o homem em uma mesma posição hierárquica por causa do componente sexual.



# AUGUSTO CÉSAR

ESPECIALISTA EM CERIMONIAL, PROTOCOLO E EVENTOS INSTITUCIONAIS

[augusto@augustolima.com.br](mailto:augusto@augustolima.com.br)

(91)9982-8013

[www.augustolima.com.br](http://www.augustolima.com.br)

---

Agora, HOMENS, vejam onde elas se destacam e porque os grandes grupos empresariais dão preferência para as mulheres tendo em vista algumas características únicas que elas possuem e que se tornaram essenciais, nas últimas duas décadas, no mercado de trabalho.

Uma dessas características é a capacidade de TOMAR DECISÕES COM BASE NA INTUIÇÃO. Nós tendemos a ser mais RACIONAIS E ANALÍTICOS, e queremos ter sempre dados concretos. As mulheres confiam na sua percepção e intuição. Elas levam grande vantagem neste quesito.

ATENÇÃO AOS DETALHES é outra característica feminina que as torna necessárias. Enquanto que nós enxergamos uma FLORESTA, as mulheres enxergam os NINHOS de passarinhos nos galhos das árvores. Querem um exemplo? Aprendam que as mulheres não se PRODUZEM para nós homens, mas sim para outras MULHERES. A mensagem é “POSSO E SOU PONDEROSA”.

Outro exemplo em que elas nos superam. Algumas vezes minha mulher pergunta o que ela tem de diferente naquele dia. Eu olho, olho novamente e me rendo: NÃO SEI. E ela devolve: DEI UM CORTE NO CABELO. Como elas querem que prestemos atenção neste pequeno detalhe?

Vejam que se nós passarmos dez horas ao lado de uma mulher no ambiente de trabalho, vamos conseguir no máximo, no fim do dia, lembrar detalhes básicos: a cor do vestido e um ou outro detalhe que se destaque. Agora, quando duas mulheres apenas se cruzam, cada uma consegue fazer uma descrição da outra, que vai das unhas do pé (se está feita ou não), roupa, perfume, penteado e ainda analisam se está dentro ou fora de moda. Incrível como elas conseguem isso em um breve instante e NÓS NÃO CONSEGUIMOS em dez horas de convivência diária. Ponto para elas novamente.

Outro ponto interessante acontece no mundo corporativo em que decisões tem que ser tomadas de forma rápida. As mulheres LEVAM NOVAMENTE MAIS VANTAGEM, porque nós



# AUGUSTO CÉSAR

ESPECIALISTA EM CERIMONIAL, PROTOCOLO E EVENTOS INSTITUCIONAIS

[augusto@augustolima.com.br](mailto:augusto@augustolima.com.br)

(91)9982-8013

[www.augustolima.com.br](http://www.augustolima.com.br)

---

tendemos a ser mais gregários e a dividir mais as responsabilidades. Elas assumem a responsabilidade e fazem o que tem que ser feito NAQUELE INSTANTE. Perdemos novamente.

Para finalizar, tenho certeza que quem inventou a reunião de trabalho, FOMOS NÓS. Coloque algumas mulheres em uma sala de reuniões para perceber isso. Em meia hora a reunião já acabou. E nós continuamos a discutir sobre a “gelada” do fim de semana, que o time de alguém perdeu e por ai vai a reunião.

Agora, única barreira que uma MULHER ALTAMENTE COMPETITIVA ainda não conseguiu superar é o confronto com OUTRA MULHER ALTAMENTE COMPETITIVA. Ai o “bicho pega”.

**MULHERES, PARABÉNS PELA COMPETÊNCIA, PELO VALOR AGREGADO E PELO DIFERENCIAL COMPETITIVO. HOMENS, VAMOS À LUTA!**

Augusto Cesar tem MBA em Cerimonial, Protocolo e Etiqueta em Eventos Institucionais ([www.augustolima.com.br](http://www.augustolima.com.br)), professor da UEPA para o curso de Secretariado Executivo Trilíngue, Chefe do Cerimonial da UFRA e Mestre de Cerimônias. CV: <http://lattes.cnpq.br/4932785716921679>.