



Recente ouvi um depoimento de uma aluna, durante a apresentação de projetos de estágio, que uma grande multinacional contratou um estagiário que “OUSOU” no seu projeto e não se acomodou por ser “SIMPLEMENTE UM ESTAGIÁRIO”. Outra aluna, ao final da apresentação do seu projeto, comunicou que o mesmo tinha sido aceito e ia ser colocado em prática pela gerência superior de um grande banco regional. Esse mesmo tipo de comportamento também se observa nos recém-contratados em empresas públicas e privadas. Essa ATITUDE OUSADA vai impactar de forma positiva no gestor da empresa para uma futura tomada de decisão quando quiser contratar um novo colaborador.

A insegurança por que passam os novos colaboradores e em especial, os estagiários, acontece porque existe uma fase em que algo parece que vai acontecer, mas ainda não aconteceu. Aquela fase em que você não é mais um iniciante, mas ainda não é respeitado pelos colegas. É uma etapa vital na sua carreira. Você é tratado como INICIANTE, mas é cobrado como se fosse VETERANO.

É nesse momento em que a empresa ou seu chefe começa a decidir em quais colaboradores (e porque não, ESTAGIÁRIOS?) VALE A PENA INVESTIR. E o que você deve fazer e que não exista a necessidade de grandes investimentos e nem muita prática para sobreviver neste mercado altamente competitivo? Ter uma atitude ousada e acreditar no seu projeto é o início, mas fique atento ao seu redor e comportamento no ambiente de trabalho. Leve em consideração as seguintes sugestões:

- Não faça INIMIZADES no trabalho. Seu inimigo de hoje pode ser seu chefe de amanhã. Eu já passei por essa situação e fui chefe daquele que me perseguia quando ainda “era um iniciante”. Eu sofri “assédio moral”. Hoje me dou bem com aquele que me assediou.
- Quando ouvir uma crítica a algum colega, não concorde e nem discorde. Apenas aponte algo de positivo que o criticado tenha. As empresas gostam de quem consegue enxergar o lado bom das situações.
- Se você apresentou um trabalho e ele foi elogiado, tire uma cópia e guarde em uma pasta. Essa pasta será seu melhor currículo e você um dia precisará dele.
- Peça sempre conselhos a seu chefe imediato. Seu futuro na empresa começa pela aprovação dele.
- Concentre-se nos resultados. Mesmo que você tenha ideias brilhantes para melhorar a



AUGUSTO CÉSAR

ESPECIALISTA EM CERIMONIAL, PROTOCOLO E EVENTOS INSTITUCIONAIS

augusto@augustolima.com.br

(91)9982-8013

www.augustolima.com.br

empresa, seu foco deve estar 100% no objetivo que lhe foi passado.

- Preste atenção no tipo de pessoa que é elogiada pelos superiores. Esses funcionários são os modelos internos de desempenho e de comportamento.
- Jamais questione seu salário. Não peça mais dinheiro. Peça mais oportunidades. São elas que contribuirão para seu futuro profissional como uma pessoa comprometida com a empresa. Pense nisso.
- Sempre procure entregar mais do que seus colegas lhe pedem. Agindo assim, estará cultivando um excelente relacionamento com a equipe e que poderá influir a seu favor no futuro.

AS PESSOAS PODEM DUVIDAR DO QUE VOCÊ DIZ, MAS ELAS ACREDITARÃO NO QUE VOCÊ FAZ!

Augusto Cesar tem MBA em Cerimonial, Protocolo e Etiqueta em Eventos Institucionais (www.augustolima.com.br), professor da UEPA para o curso de Secretariado Executivo Trilíngue, Chefe do Cerimonial da UFRA e Mestre de Cerimônias. CV: <http://lattes.cnpq.br/4932785716921679>