



AUGUSTO CÉSAR

ESPECIALISTA EM CERIMONIAL, PROTOCOLO E EVENTOS INSTITUCIONAIS

augusto@augustolima.com.br

(91)9982-8013

www.augustolima.com.br

Você sabia que o TRABALHO EM EQUIPE influi diretamente na QUALIDADE de seu produto ou serviço que presta e auxilia a mostrar suas HABILIDADES E COMPETÊNCIAS? E que isso influencia também no seu sucesso profissional?

Saiba que as transformações sociais pelas quais passamos nas últimas décadas também desencadearam mudanças nas relações de trabalho. O conceito de competência foi ampliado e hoje SER COMPETENTE não significa apenas demonstrar o CONHECIMENTO TÉCNICO exigido pela profissão ou atividade, mas também ter autonomia para solucionar problemas e disposição para participar ativamente no ambiente de trabalho, tomando decisões e assumindo responsabilidades com base no trabalho em equipe.

Em outras palavras, sua qualificação está baseada no conjunto de capacidades técnicas, mas principalmente na capacidade de organizar, coordenar, inovar, agir em situações nem sempre previsíveis, decidir e cooperar com a equipe de trabalho. Essas competências, construídas mediante aprendizagem em situações de trabalho ou não, configuram-se hoje como indispensáveis para o profissional garantir seu lugar ao sol.

A pergunta que se faz é: “COMO ADQUIRIR TODAS ESSAS COMPETÊNCIAS DE CARÁTER TÉCNICO, PESSOAL, SOCIAL E PARTICIPATIVO?”. É claro que a vida se incumbem de ensinar a cada um, dentro de seus círculos sociais e profissionais. Muitas dessas competências, porém são adquiridas com algumas técnicas, com o estímulo ao desenvolvimento das capacidades sócio-comunicativas, uma vez que aprender a se comunicar e a viver em grupo também implica novas responsabilidades sociais.

Habilidades como saber se comunicar, negociar no grupo, apresentar as próprias ideias, discutir, ser curioso, saber ouvir, valorizar a opinião dos membros do grupo e perceber como a diversidade de visões sobre um mesmo problema enriquece uma discussão, são atributos indispensáveis para o processo do TRABALHO EM EQUIPE.

É preciso saber que não há espaço para INDIVIDUALISMOS no trabalho em equipe. Toda atividade é entendida como resultado de um esforço conjunto e, portanto, as glórias e os fracassos são de responsabilidade de todos os membros da equipe e não de um único membro. O sentido de equipe nasce da integração indivíduo/organização, evidenciada pela



AUGUSTO CÉSAR

ESPECIALISTA EM CERIMONIAL, PROTOCOLO E EVENTOS INSTITUCIONAIS

augusto@augustolima.com.br

(91)9982-8013

www.augustolima.com.br

adesão espontânea aos compromissos e metas, sem a imposição de valores ou procedimentos. Só existe equipe quando todos conhecem os próprios objetivos e as metas da empresa ou da tarefa a ser executada e desenvolvem uma visão crítica a respeito do desempenho de cada um e do grupo.

Porém para que se desenvolva nesse sentido, uma equipe deve ter uma organização e seus integrantes precisam aperfeiçoar, entre outras, as suas habilidades de interação e de comunicação.

O trabalho em equipe só terá expressão real e verdadeira, quando os membros do grupo desenvolverem suas competências interpessoais.

Quando um trabalho é partilhado, os resultados aparecem mais facilmente, os erros podem ser minimizados, reduzidos ou até mesmo eliminados. Os grupos ficam confiantes e passam a ser confiáveis. De uma forma ou de outra todos ganham.

No trabalho em equipe, quando um perde, todos perdem; quando um ganha, todos ganham; quando todos cooperam, fica mais fácil realizar as atividades e os serviços ganham em produtividade e qualidade.

NINGUÉM CONSEGUE FAZER TUDO SOZINHO, E NEM DEVE TENTÁ-LO!