



AUGUSTO CÉSAR

ESPECIALISTA EM CERIMONIAL, PROTOCOLO E EVENTOS INSTITUCIONAIS

augusto@augustolima.com.br

(91)9982-8013

www.augustolima.com.br

Com frequência encontro pessoas que não sabem distinguir se fazem parte ou não de uma VERDADEIRA EQUIPE. Ao se depararem com equipes do tipo clássico (como times de futebol, equipes militares ou grupos musicais), vêem muito pouca semelhança com suas “equipes” de trabalho e, geralmente, concluem que, neste ambiente, não estão dentro de uma “verdadeira” equipe e, nesse caso, as lições e experiências de genuínas equipes não são importantes para essas pessoas.

De fato, existe apenas uma única pergunta-chave a fazer a si próprio, quando estiver tentando decidir se seu grupo constitui ou não uma equipe: **SERÁ QUE TODOS OS MEMBROS DE MEU GRUPO COMPARTILHAM, PELO MENOS, DE UM OBJETIVO QUE SÓ PODE SER ATINGIDO PELO ESFORÇO CONJUNTO DE TODOS?**

Pense em seu grupo de trabalho. Há algum objetivo comum? É preciso que vocês todos trabalhem em conjunto para poder alcançá-lo? Caso a resposta seja “afirmativa”, esse grupo caracteriza-se como uma EQUIPE.

Os objetivos comuns são a DIFERENÇA entre um GRUPO e uma EQUIPE. Assim, dentro de uma organização, existem diversas equipes e diversos grupos e, a qualquer momento, cada um de nós pode pertencer a vários grupos ou equipes. Você pode, por exemplo, fazer parte de um grupo de pessoas que compartilhem o mesmo escritório, saiam para almoçar na mesma hora, mas também de um grupo que está disponível para certos tipos de trabalho em períodos complementares. Talvez você pertença a uma equipe que desenvolve um projeto e de uma equipe de especialistas que executa tarefas especiais para a empresa.

Os requisitos, benefícios e riscos especiais de equipes são acionados assim que pelo menos um objetivo comum exija a união de esforços. Isso porque os OBJETIVOS precisam ser igualmente compreendidos por TODOS OS MEMBROS DA EQUIPE, e os esforços em conjunto precisam ser coordenados. Como consequência, os riscos normais dos altos níveis de interação e comunicação aumentam, assim como ampliam-se as possíveis recompensas que provêm da colaboração e cooperação bem-sucedidas.

E quais as VANTAGENS e DESVANTAGENS de trabalhar em equipe?



Neste instante, você deve estar pensando que, com todos esses riscos e armadilhas, é melhor evitar equipes no trabalho — melhor fazer com que o trabalho seja organizado de modo a que indivíduos sejam responsáveis por tarefas separadas, evitando-se, assim, a necessidade real de trabalhar em conjunto. Então, vamos analisar friamente as vantagens e as desvantagens de se organizarem equipes no trabalho. Se os contras suplantarem os prós em qualquer equipe que você conheça ou faça parte, talvez seja a hora de pensar em modificar a organização do trabalho.

As DESVANTAGENS principais — e as mais comuns — do trabalho em equipe são:

- O gasto excessivo de tempo e energia para aprimorar as habilidades de comunicação e interação, afetando os resultados do trabalho.
- Certos indivíduos ficam constrangidos ou são marginalizados por acharem o trabalho em equipe difícil e contrário a seu estilo natural (conheço pessoas que têm verdadeiro pavor só de pensar na possibilidade de trabalhar em equipe!).
- As equipes começam a disputar entre si, em detrimento da empresa como um todo.

Essas desvantagens são muito sérias quanto a seus efeitos potenciais, ao ponto em que o trabalho em equipe precise ser uma escolha determinada, não um acidente.

As VANTAGENS principais que poderão levar você a fazer sua escolha pelo trabalho em equipe relaciono abaixo — e, quando praticadas, podem transformar a moral e a lucratividade do seu negócio.

O TRABALHO EM EQUIPE PODE LIBERAR A CRIATIVIDADE E A ENERGIA.

- As comunicações em equipes eficazes são, autenticamente, interativas; as pessoas desenvolvem-se por meio das sugestões de outras acrescentando novas perspectivas que fazem com que a discussão evolua; os indivíduos mostram interesse nos comentários de



outros sobre seus próprios pontos de vista.

O TRABALHO EM EQUIPE PODE SIGNIFICAR QUE AS PESSOAS VÃO GOSTAR AINDA MAIS DE TRABALHAR.

Todos nós gostamos de pertencer a alguma coisa e precisamos desse sentimento. O trabalho em equipe satisfaz essa necessidade humana básica.

O TRABALHO EM EQUIPE PODE LEVAR A UM APRIMORAMENTO NA EFICIÊNCIA.

- Quando as pessoas planejam e implementam várias atividades juntas por meio da cooperação e comunicação constantes tornam-se capazes de identificar muitas formas de melhorar o modo pelo qual o trabalho se organiza, como tais informações, idéias e produção, que tornam-se fluentes, além das diferentes atividades que influenciam os procedimentos críticos de cada um. Eis aí um dos principais motivos pelos quais tantas empresas que buscavam reduzir custos e melhorar a produtividade acabaram por introduzir o trabalho em equipe.

ÀS VEZES, O TRABALHO EM EQUIPE É A ÚNICA MANEIRA PARA FAZER DETERMINADA TAREFA.

- Isso não é considerado estritamente como sendo uma “vantagem”. Contudo, em toda essa discussão sobre quando e se devemos optar pelo trabalho em equipe não devemos esquecer de que, algumas vezes, não há opção. Um concerto ou uma peça de teatro não podem ser apresentadas sem que haja um trabalho de equipe. Assim, também, muitas das diversas tarefas essenciais e comuns a qualquer empresa chamam pelo trabalho em equipe.

E AGORA, VOCÊ TRABALHA EM UMA EQUIPE OU EM UM GRUPO?