



AUGUSTO CÉSAR

ESPECIALISTA EM CERIMONIAL, PROTOCOLO E EVENTOS INSTITUCIONAIS

augusto@augustolima.com.br

(91)9982-8013

www.augustolima.com.br

Com muitos anos de serviço público nas costas e ao mesmo tempo, prestando consultoria e ministrando cursos em empresas privadas, sempre ouço a palavra CHEFE, mas nunca a palavra LÍDER. Porque isso acontece? Você sabe a diferença entre esses termos? Vamos lá.

O CHEFE tem tendência a comandar pessoas, impor ordens e ser autoritário. Também é conhecido por centralizar o poder e pensar apenas nos resultados e lucros.

Os chefes são temidos e não respeitados, seus funcionários geralmente são pessoas que não se sentem abertos a relatar problemas e muito menos pedir conselhos quando têm dúvidas.

O chefe vê seus funcionários como subordinados que devem seguir suas ordens da maneira que ele acha mais eficaz, sem pensar no bem-estar coletivo. Ele nunca incentiva ou motiva, já que acha que realizar um trabalho excelente é dever do funcionário e, quando isso não é visto, ele faz questão de apontar os erros.

O chefe joga a responsabilidade em cima de sua equipe quando algo não dá certo e se vangloria quando um objetivo é alcançado.

Já quando falamos sobre LÍDER, estamos nos referindo a qualquer pessoa de qualquer idade, que atue na vida desta maneira. Pode ser uma criança liderando seus amigos na brincadeira; um adolescente liderando sua "tribo"; uma dona de casa liderando seu lar; um atleta liderando seu time; um gerente liderando seus colaboradores...

Outras vezes, eles atuam promovendo o crescimento e o desenvolvimento profissional de seus subordinados, mas principalmente motivando-os a conseguirem um desempenho superior.

LIDERAR é uma forma de agir, uma maneira de ser. Não é algo somente de fora, somente para outros, para pessoas famosas. É uma parte natural da vida.

Liderar é desenvolver a visão do que é possível e ser capaz de inspirar outros a ajudá-lo a realizar estas possibilidades. Ser um líder significa desenvolver completamente competência e talento internos.

Antigamente o bom líder era aquele que sabia mandar, embora, hoje ele deva saber compartilhar informações e investir nas pessoas, para que elas deem o melhor de si

E o que dizer dos líderes nas atuais organizações? Pode-se dizer que os líderes eficazes desempenham muitos papéis, atuando às vezes como modelos a serem imitados por seus colaboradores e, em outras ocasiões, coordenando seus movimentos no trabalho, ou resolvendo seus problemas. Os líderes das modernas organizações respeitam as características comportamentais de seus liderados e constantemente os motiva a se desenvolverem profissionalmente.



AUGUSTO CÉSAR

ESPECIALISTA EM CERIMONIAL, PROTOCOLO E EVENTOS INSTITUCIONAIS

augusto@augustolima.com.br

(91)9982-8013

www.augustolima.com.br

Saiba que liderança é a relação entre as pessoas, em que a influência e o poder estão distribuídos de forma desigual, porém legítima e também que não pode haver líderes isolados.

Vamos traçar um paralelo entre estas duas posições - ser CHEFE ou ser LÍDER:

- Os Chefes empurram - Os líderes puxam?
- Os Chefes comandam - Os líderes comunicam
- Os Chefes são mestres - Os líderes são maestros
- Os Chefes são comandantes - Os líderes são treinadores
- Os Chefes são os donos da voz mais alta - Os líderes dos ouvidos mais acurados
- Chefe administra - O líder inova
- O Chefe é uma cópia - O líder é um original
- Chefe faz a coisa corretamente - O líder faz a coisa certa
- Chefe obtém resultados através das pessoas - O líder desenvolve pessoas e grupos
- Chefe quer segurança e estabilidade - O líder quer desafios
- Chefe busca "status" de vida - O líder privilegia qualidade
- Os Chefes são obedientes - Os líderes contestadores
- Os Chefes são fazedores - Os líderes criativos.
- Chefe veste a camisa da empresa - Os líderes participam dos negócios da empresa

A genialidade dos líderes não está em obter conquistas pessoais, mas em libertar o talento de outras pessoas.

AGORA A ESCOLHA ENTRE SER CHEFE OU LÍDER ESTÁ EM SUAS MÃOS!